

Promozione della salute nei "Luoghi di lavoro: il modello Workplace Health Promotion" Programma Predefinito 03

PRP 2020-25 Regione Marche

Prevenire donna: dai dati alle strategie di intervento

sala Li Madou

Ancona 26 marzo 2024

Co-coordinatrice Patrizia Perticaroli



Prevenire donna: dai dati alle strategie di interventi

OSSERVATORIO
MERCATO del LAVORO
REGIONE MARCHE



Tabella 1.2. Numero di occupati (15-64 anni) per territorio. Anni 2019-2022

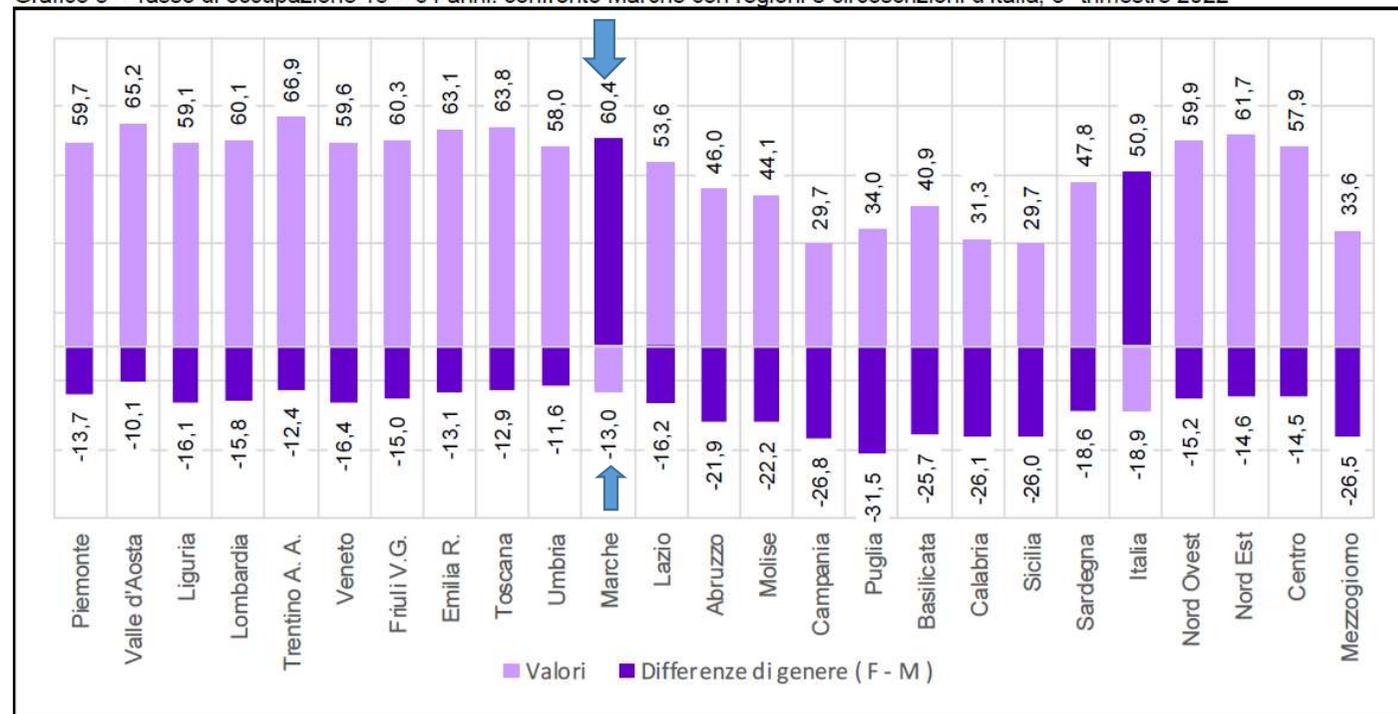
Territorio	2019	2020	2021	2022
Italia	22.443	21.721	21.849	22.412
Nord-ovest	6.731	6.509	6.546	6.695
Nord-est	5.036	4.881	4.894	5.015
Centro	4.757	4.609	4.617	4.770
Toscana	1.527	1.485	1.488	1.557
Umbria	347	336	341	341
Marche	614	595	597	617
Lazio	2.270	2.192	2.191	2.254
Mezzogiorno	5.919	5.722	5.792	5.933

Fonte: Elaborazioni degli autori su dati Istat.

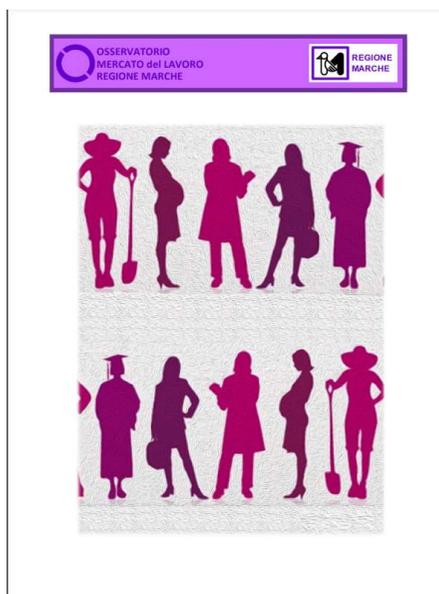


Prevenire donna: dai dati alle strategie di interventi

Grafico 3 – Tasso di occupazione 15 – 64 anni: confronto Marche con regioni e circoscrizioni d'Italia, 3° trimestre 2022



Fonte: elab. Osservatorio Mercato del Lavoro Regione Marche su dati RcfI Istat



Prevenire donna: dai dati alle strategie di interventi

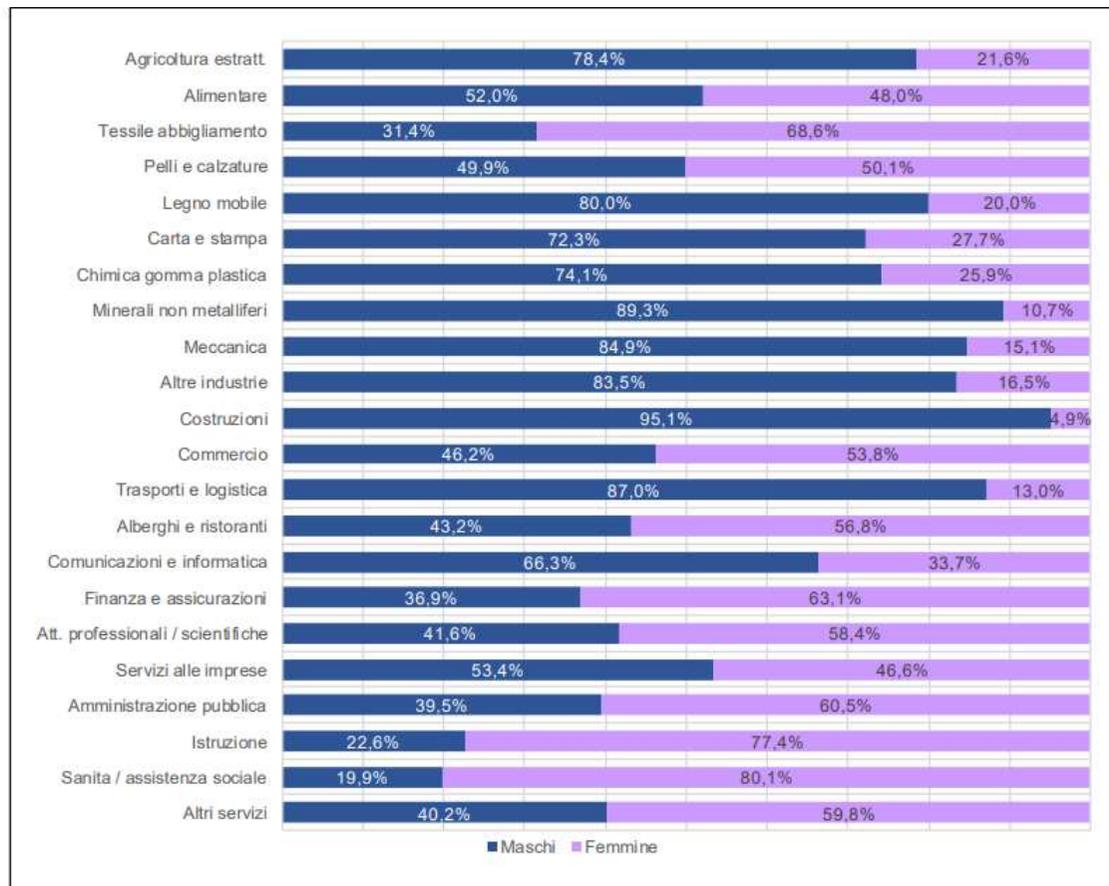


Settori	Valori				Variazione %			Q.ta % F
	3T-2020	3T-2021	2T-2022	3T-2022	3T-20/3T-22	3T-21/3T-22	2T/3T-2022	3T-2022
Femmine								
Agricoltura	3.663	4.725	6.309	2.869	-21,7%	-39,3%	-54,5%	1,0%
Industria	51.614	47.142	49.567	53.976	4,6%	14,5%	8,9%	18,9%
Costruzioni	770	765	4.257	2.159	180,4%	182,2%	-49,3%	0,8%
Commercio e turismo	60.817	58.251	57.492	62.094	2,1%	6,6%	8,0%	21,8%
Altri servizi	132.888	149.613	167.080	163.891	23,3%	9,5%	-1,9%	57,5%
Totale servizi	193.705	207.865	224.571	225.987	16,7%	8,7%	0,6%	79,3%
Totale dipendenti	249.752	260.496	284.705	284.989	14,1%	9,4%	0,1%	100,0%

Occupazione femminile per settore di attività economica Marche



OSSERVATORIO MERCATO del LAVORO REGIONE MARCHE



Fonte: elab. Osservatorio Mercato del Lavoro Regione Marche su dati SIL - Job Agency

Assunzioni anno 2022: incidenza della componente femminile per settore di attività



L'attività dei Medici Competenti nella Regione Marche

Analisi dei dati inviati dai Medici competenti ai sensi art. 40 del DL.gs
81/2008 Allegato 3P

Comunicazioni Anno 2023



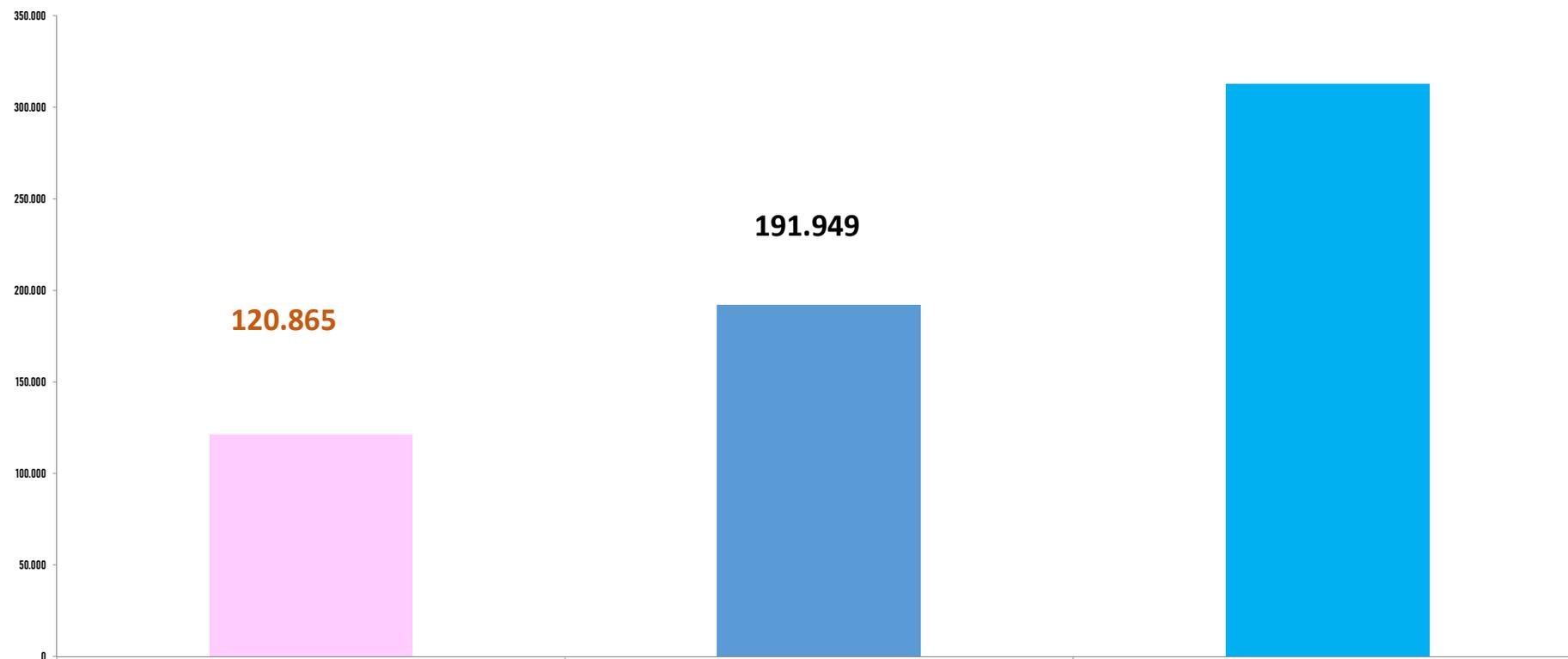
dr.ssa Patrizia PERTICAROLI Referente Regionale Marche Art.40

dr.ssa Sabrina FILIBERTO AST Referente art.40 AST Ancona



Numero lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria distinti per sesso Regione Marche- comunicazioni anno 2023

312.814



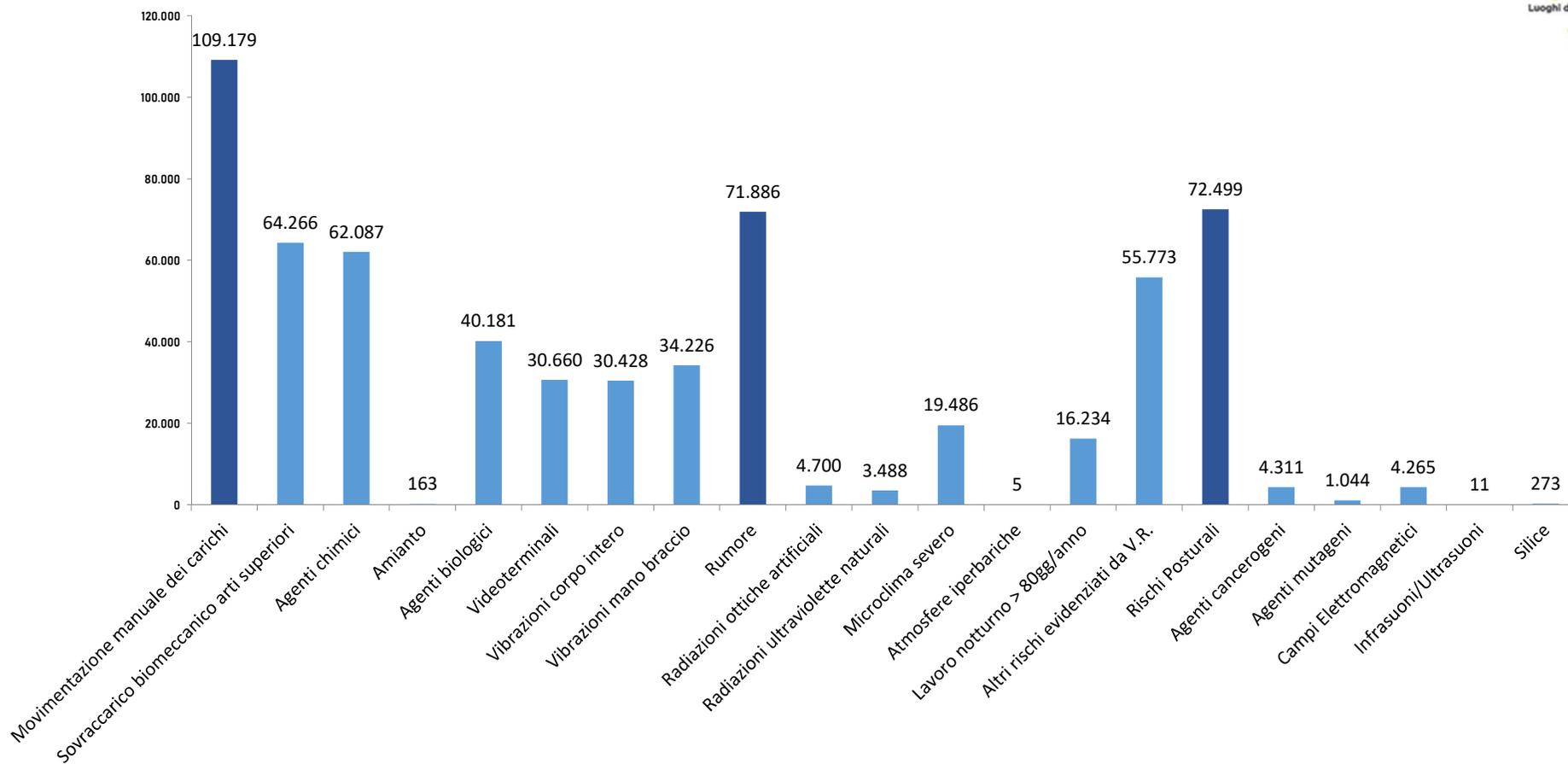
Numero Lav. Soggetti a sorveglianza sanitaria F

Numero Lav. Soggetti a sorveglianza sanitaria M

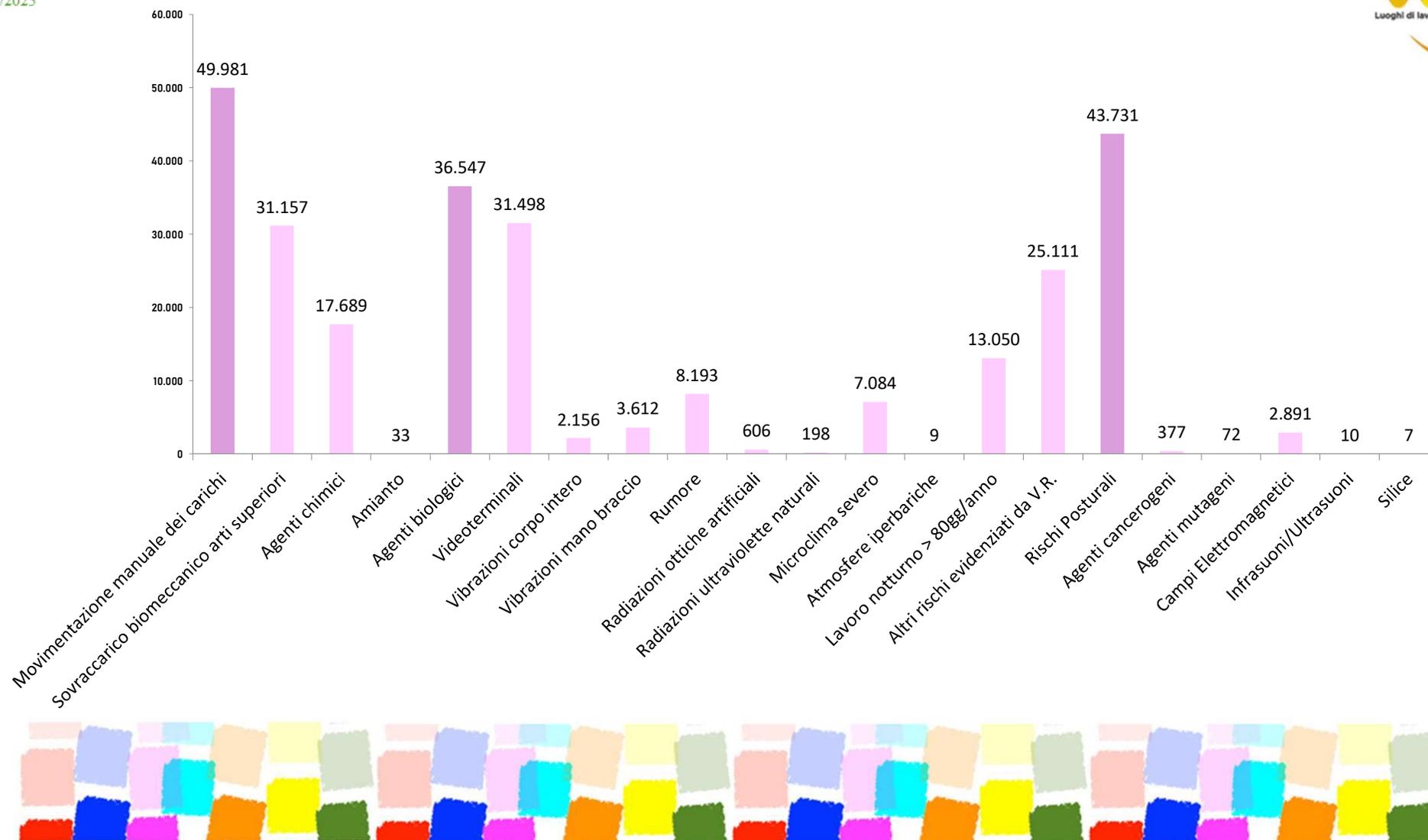
Totale lavoratori soggetti



Lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria uomini vs rischi specifici Comunicazioni Regione Marche Anno 2023



Lavoratrici soggette a sorveglianza sanitaria vs rischi specifici - Comunicazioni Regione Marche Anno 2023



Luogo di lavoro = setting privilegiato

L'ambiente di lavoro rappresenta un contesto di grande interesse per la promozione della salute

- essendo un microcosmo in cui le persone passano la maggior parte del tempo con importanti dinamiche di tipo relazionale
- che permette di raggiungere la fascia di popolazione in età lavorativa, difficilmente raggiungibile, in altri contesti comunitari
- significa valorizzare il prezioso capitale umano presente in azienda

Creare ambienti **supportivi** dei lavoratori più anziani (**invecchiamento attivo**)
e di quelli con patologie cronic-degenerative



Obiettivo del Programma Workplace Health Promotion

Ha l'obiettivo prioritario di **diffondere azioni efficaci e strutturali per promuovere cambiamenti organizzativi dei luoghi di lavoro al fine di renderli ambienti favorevoli alla salute**, e in particolare all'adozione competente e consapevole di scelte e stili di vita salutari, **concorrendo alla prevenzione delle malattie croniche degenerative (MCNT) e alla promozione dell'invecchiamento attivo e in buona salute.**



Programma PP3 Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute II MODELLO /METODO WHP

Il Programma consiste nella proposta alle aziende pubbliche e private, sanitarie/socio-sanitarie e non sanitarie, di un **percorso/programma strutturato, con adesione volontaria**, fondato su un **processo partecipato interno** che coinvolga le figure aziendali strategiche ed i lavoratori stessi al fine **promuovere cambiamenti organizzativi dei luoghi di lavoro al fine di renderli ambienti favorevoli alla salute,**

Prevede la messa in atto di **interventi efficaci** (raccomandati per tale setting) e **sostenibili** (cioè strutturali) finalizzati a sostenere scelte salutari



Programma PP3

Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute

II MODELLO /METODO WHP

Il percorso impegna il Datore di lavoro e la «comunità azienda» a mettere in atto **azioni efficaci e sostenibili** in tema di comportamenti preventivi/salutari, in particolare nei seguenti aree tematiche

- promozione di un' Alimentazione salutare
- contrasto al Tabagismo
- promozione all'Attività Fisica
- contrasto ad Alcool e dipendenze



Programma PP3 Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute II MODELLO /METODO WHP

Il programma WHP nella **Regione Marche** prevede anche , tramite il Medico Competente, l'attivazione di **iniziative informative per sensibilizzare** i lavoratori sull'importanza:

- degli screening oncologici
- dello screening per la prevenzione dell'HCV (Epatite C)
- adesione ai piani vaccinali
- prevenzione degli incidenti domestici/ stradali



LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE

MANUALE OPERATIVO PER L'ADESIONE

RETE WHP MARCHE



REGIONE
MARCHE



ast
PESARO LIBRINO
MARCHE

ast
ANCONA
MARCHE

ast
MACERATA
MARCHE

ast
FERRIS
MARCHE

ast
ASCOLI PICENO
MARCHE



Manuale operativo



Area 1

Buone pratiche per favorire l'adozione competente e consapevole di comportamenti alimentari salutari.



Area 2

Buone pratiche per creare un ambiente di lavoro "libero dal fumo" e incentivarne la cessazione.



Area 3

Buone pratiche per il contrasto al consumo inadeguato di alcool



Area 4

Buone pratiche per favorire l'adozione competente e consapevole di uno stile di vita attivo.



Area 5

Interventi per promuovere l'adesione ai seguenti comportamenti preventivi:

- screening oncologici,
- screening HCV,
- piani vaccinali,
- prevenzione incidenti domestici e stradali.



L'implementazione del Programma



Vantaggi del Workplace Health Promotion

Ruolo Attivo nella Responsabilità Sociale **con assunzione di un impegno concreto e l'opportunità di promuovere** un'immagine aziendale positiva

riducendo i conflitti interpersonali e migliorando la motivazione al lavoro

ricevendo il riconoscimento annuale da parte della Regione Marche di "Azienda che promuove salute nei luoghi di lavoro".

Riduzione dell'assenteismo ed il turnover e **miglioramento della produttività e la continuità operativa**
migliorando la salute dei lavoratori in rapporto alla MCTN

Orientamento Positivo delle Abitudini di Vita, **scelte più sane e consapevoli**, con ricadute positive *sull'idoneità alla mansione lavorativa e sulla capacità lavorativa*

mitigando gli effetti moltiplicatori tra rischio lavorativo (job risk) e rischio legato a stili di vita non corretti (life risk).



Vantaggi del Workplace Health Promotion

Vantaggi INAIL

gli interventi intrapresi nella promozione della salute in azienda possono contribuire al **raggiungimento del punteggio necessario per ottenere lo sconto sul tasso di premio per igiene e prevenzione (OT 23)**



VOLERSI BENE, IN OGNI FASE DELLA VITA DIPENDE DA TE

DURANTE L'ETA' FERTILE, IN GRAVIDANZA E IN MENOPAUSA,
LE SCELTE DI STILI DI VITA SANI POSSONO ESSERE
IMPORTANTI PER LA TUA SALUTE E IL TUO BENESSERE.

INFORMAZIONI UTILI E CONSIGLI PRATICI PER SANI STILI DI VITA

in collaborazione con

PP2-PP4-PL11-PL12-PL13-PL14 componenti AST AN

Consigliera di Parità Provincia di AN

In un'ottica di integrazione di genere nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro come da Prassi «Linee guida sul Sistema di Gestione per la Parità di Genere» UNI PdR/125:2022



Per approfondimenti, opuscoli informativi, manuale operativo, schede di adesione

Link: https://www.regione.marche.it/ars/Aree-di-Attivit%C3%A0/Area-Prevenzione#21662_PP03---Luoghi-di-lavoro-che-promuovono-salute

È necessario incentivare le attività di prevenzione/promozione della salute dei lavoratori/trici in maniera capillare coinvolgendo tutti gli attori possibili diffondendo la conoscenza del PP03 Luoghi che promuovono salute –rete WHP tra le aziende del territorio
Ogni Ente/Associazione presente può contribuire a veicolare questo messaggio

Grazie a Tutti coloro che vorranno contribuire

